

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПОЛЕЗНО»
Паршиков Ю.С.

«25» февраля 2025 г.



ПЛАН
финансово-хозяйственной деятельности на 2025 г.

1. Показатели финансового состояния на «25» февраля 2025 г.

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
Не финансовые активы	
Денежные средства и денежные эквиваленты	-
Финансовые и другие оборотные активы, из них:	-
- Дебиторская задолженность по доходам	-
- Дебиторская задолженность по расходам	-
Капитал и резервы	-
Обязательства (всего), из них:	-
- Кредиторская задолженность	-
- Кредиторская задолженность просроченная	-

2. Планируемые показатели по поступлениям и выплатам на 2025 г.

№ п/п	Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
1	Остаток средств на начало года	54 000
2	Поступление, всего в том числе:	
	- поступления от оказания платных образовательных услуг	2 000 000 р.
	- прочие поступления	7 000 000 р.
3	Расходы всего, в том числе:	
3.1.	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда:	
	- заработная плата	200 000 р.
	- оплата услуг по гражданско-правовым договорам	3 000 000 р.
	- начисления на выплаты по оплате труда	200 000 р.
3.2.	Оплата возмездного оказания услуг специалистов	
3.3.	Арендная плата за пользование имуществом:	
	- аренда помещений	600 000
3.4.	Расходы на рекламу	-
3.5.	Услуги связи	5 000
3.6.	Прочие работы, услуги	4 000 000
3.7.	Платежи в бюджет	200 000
4.	Планируемый остаток на конец года	800 000

3. Перспективы развития

Основные перспективы:

- повышение качества оказываемых образовательных услуг, расширение инфраструктуры предлагаемых услуг и, как следствие, повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- повышение статуса образовательной организации среди населения;
- повышение заработной платы сотрудников и привлечение квалифицированных кадров из числа профессорского состава;
- возможность эффективного и целесообразного использования инновационных технологий на базе организации;
- повышение эффективности использования ресурсов при осуществлении образовательной деятельности;
- привлечение инвестиций.

В качестве мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности организации, планируется провести:

- оптимизацию количества персонала;
- совершенствование организации труда;
- повышение квалификации персонала.

В качестве мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности организации, планируется провести:

- оптимизацию количества персонала;
- совершенствование организации труда;
- повышение квалификации персонала. Достижение стратегических целей должно позволить:
- повысить ответственность сотрудников на всех уровнях по управлению качеством образовательных услуг;
- сделать унифицированной и прозрачной для всех сотрудников и ее клиентов систему управления качеством предоставления образовательных услуг;
- повысить мотивацию всех сотрудников к качественной работе, сплотить коллектив вокруг идеи качества;
- повысить авторитет образовательной организации на рынке образовательных услуг, уверенно занять свою нишу в образовательной деятельности, добиться стабильного развития системы менеджмента качества образовательных услуг и, как следствие, увеличить объем продаж системно качественных образовательных услуг.